



Preguntes freqüents* . NOU DECRET LLEI 10/2020 de 29 de març

- **Puc anar a treballar? NO.**
Si treballes en empreses o entitats del sector públic o privat que desenvolupen les activitats no essencials, recollides al R.D.Llei 10/2020.
- **I si sóc autònom? Els autònoms amb activitats no suspeses poden continuar treballant.**
- **Però haig de tancar el mes, haig de pagar nòmines, No puc anar dilluns? SÍ.**
En aquells casos en els quals resulti impossible interrompre de manera immediata l'activitat, les persones treballadores incloses en l'àmbit subjectiu del D.Lley 20/2020, podran prestar serveis el dilluns 30 de març de 2020 amb l'únic propòsit de dur a terme les tasques imprescindibles per a poder fer efectiu el permís retribuït recuperable sense perjudicar de manera desproporcionada la represa de l'activitat empresarial.
- **L'empresa ha fet un ERTO parcial, tenim reduïda la jornada, haig d'anar a treballar? NO.**
Si treballes en empreses o entitats del sector públic o privat que desenvolupen les activitats no essencials, recollides al R.D.Llei 10/2020
- **Quant temps no puc anar a treballar? De 30 de març al 9 d'abril de 2020, tots dos inclosos.**
- **Si no vaig a treballar cobraré igual? SÍ.**
Les persones treballadores que es trobin dins de l'àmbit d'aplicació del present reial decret llei gaudiran d'un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020, tots dos inclosos.
El present permís comportarà que les persones treballadores conservaran el dret a la retribució que els hagués correspost d'estar prestant serveis amb caràcter ordinari, incloent salari base i complements salarials.



- **Com recuperaré les hores?** La recuperació de les hores de treball es podrà fer efectiva des de l'endemà de la finalització de l'estat d'alarma fins al 31 de desembre de 2020.
- **Les haig de recuperar com digui l'empresa o quan jo vulgui?** S'ha de pactar entre els dos.
L'empresa no pot imposar-los com a dies de vacances.
Aquesta recuperació haurà de negociar-se en un període de consultes obert a aquest efecte entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores, que tindrà una durada màxima de set dies.
En el cas que no existeixi representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa d'aquestes per a la negociació del període de consultes estarà integrada pels sindicats més representatius del sector al qual pertanyi l'empresa i amb legitimació per a formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació. La comissió estarà conformada per una persona per cadascun dels sindicats que compleixin aquests requisits, prenent-se les decisions per les majories representatives corresponents.
En cas de no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per tres persones treballadores de la pròpia empresa, triats conforme al recollit en l'article 41.4 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei.
- **L'empresa em diu que he d'anar a treballar per mantenir uns serveis mínims, es pot fer?** Sí.
Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable regulat en aquest article podran, en cas de ser necessari, establir el número mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles, amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable. Aquesta activitat i aquest mínim de plantilla o torns tindrà com a referència la prestada en un cap de setmana ordinari o en festius.
- **Si faig teletreball o estic de baixa IT, també tinc permís retribuït?** NO.
Queden exceptuats de l'àmbit d'aplicació: les persones treballadores que es troben de baixa per incapacitat temporal o el contracte de la qual estigui suspès per altres causes legalment previstes.
Les persones treballadores que puguin continuar exercint la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú
Empresa

Més dubtes?

Envia'ns un correu: empresavng@vilanova.cat



*Fonts:

Visolucions Assessoria <https://es.linkedin.com/in/neus-viso-jimenez-105b0444>

Assessoria Cegecop: <http://www.cegecop.com/index.php?l=ca>