



Darrera actualització: setembre de 2018

ÀMBIT/S
<input type="radio"/> ECONÒMIC <input checked="" type="radio"/> SOCIAL <input type="radio"/> MEDIAMBIENTAL <input checked="" type="radio"/> GOVERNANÇA
TITOL
Blog COMPARTIM de Responsabilitat Social i Participació
DESCRIPCIÓ
<p>INICI: Juliol de 2012</p> <p>OBJECTIU: Oferir i generar un espai de participació i diàleg entre totes les persones integrants de l'ajuntament tot fomentant-ne la responsabilitat i el compromís amb l'organització.</p> <p>DESCRIPCIÓ: Blog ubicat a la <i>Intranet</i> municipal, obert a la participació de tots els treballadors i treballadores de l'Ajuntament on es van presentant totes i cadascuna de les actuacions que es volen dur a terme a l'organització en àmbits tant diversos com la Responsabilitat Social, la innovació, el treball col·laboratiu, el Govern Obert, l'ètica... per tal que tothom pugui donar la seva opinió, fer algun suggeriment o aportar la seva proposta.</p> <p>Tot i que el blog té visibilitat a la <i>home</i> de la intranet, es disposa també d'una subscripció que permet que cada cop que es publiqui una nova entrada, la persona subscripta rebí un avís amb la notificació de la nova publicació.</p>
SITUACIÓ ACTUAL – GRAU D'IMPLANTACIÓ
<p>El blog es va posar en marxa el mes de juliol de 2012 i des de llavors s'han anat presentant diversos projectes o propostes: Codi d'Ètica i Bon Govern i el procés participatiu per a la elecció del membre que en formarà part com a treballador/a municipal, els resultats de l'enquesta sobre valors i clima laboral, campanyes de voluntariat social, els indicadors de transparència, projectes de treball col·laboratiu, articles o reflexions proposades pel propi personal ...</p> <p>Actualment es treballa amb una plataforma informàtica una mica obsoleta que dificulta algunes utilitats però des del departament TIC (Tecnologies de la Informació i Comunicació) s'està treballant per fer el canvi a una plataforma més flexible i amb més potencialitats.</p>



còpia de pantalla d'una entrada del blog

INDICADORS - RESULTATS

Després de sis anys d'existència, fins al mes d'agost de 2018, s'han publicat 60 entrades, amb prop de 7.000 visites i 300 comentaris i aportacions per part del personal.

POTENCIALITATS:

- Obre un espai de participació a TOT el personal de l'organització
- Proposta totalment innovadora a l'ens
- No comporta cap despesa econòmica i el manteniment es pot assumir des de la Unitat de RSC
- Pot ajudar a promoure i facilitar el treball col·laboratiu, a millorar la transparència i la confiança en el sí de l'organització i pot ser la palanca per un canvi vers una organització més relacional.

DEBILITATS:

- Falta d'hàbit i cultura participativa dels treballadors i treballadores municipals.
- Desconfiança davant la utilitat de l'eina i por a la participació pública
- Que no acabi sent un projecte compartit per tots els agents implicats en l'organització

MÉS INFORMACIÓ

[Unitat de Responsabilitat Social Corporativa](#)

Carles Anson i Massich

Tel. 938 140 000 ext. 1066

canson@vilanova.cat